

## Openheitslova - GBS Entreprenør AS

GBS Entreprenør AS er forplikta til ansvarleg drift og positiv samfunnsdeltaking. Vår produksjon og verksemd rettar seg etter internasjonale menneskerettsstandardar og anstendige arbeidsvilkår.

Me fylgjer FNs retningsgivande prinsipp for ansvarleg næringsliv, OECDs retningslinjer, samt norsk lov for helse, miljø, tryggleik, likestilling og diskriminering.

Vår heilskaplege tilnærming for å respektere menneskerettar og sikre anstendige arbeidsvilkår er forankra i våre retningsliner som omfattar både eigen verksemd og leverandørkjeda.

Me forventar det same av våre leverandørar og forretningspartnerar - at alle involverte vert handsama med respekt og verdigheit.

Me krev seriøsitet og aktsemd frå leverandørar for å unngå skader og negative konsekvensar. Alle våre leverandørar skal oppfylle internasjonale menneskerettsstandardar og ILOs kjernekonvensjonar.

I tråd med openheitslova utfører me årlege aktsemduurderingar, rapporterer offentleg om dei og svarer på informasjonsførespurnader vedrørande vår innsats for å sikre respekt for menneskerettar og anstendige arbeidsvilkår i produksjonen av våre produkt. Me har ålmenn informasjonsplikt, og informasjon vert gitt til den som etterspør denne.

### 1. Bakgrunnsinformasjon om GBS Entreprenør AS:

GBS Entreprenør AS er eit entreprenørselskap med kring 40 ansatte, og har dei siste 3 åra omsett for over 100 MNOK med balansesum over 35 MNOK. Dette medfører at me er definert som større verksemd jf. lovas §2, og selskapet fell difor inn under pliktene i openheitslova.

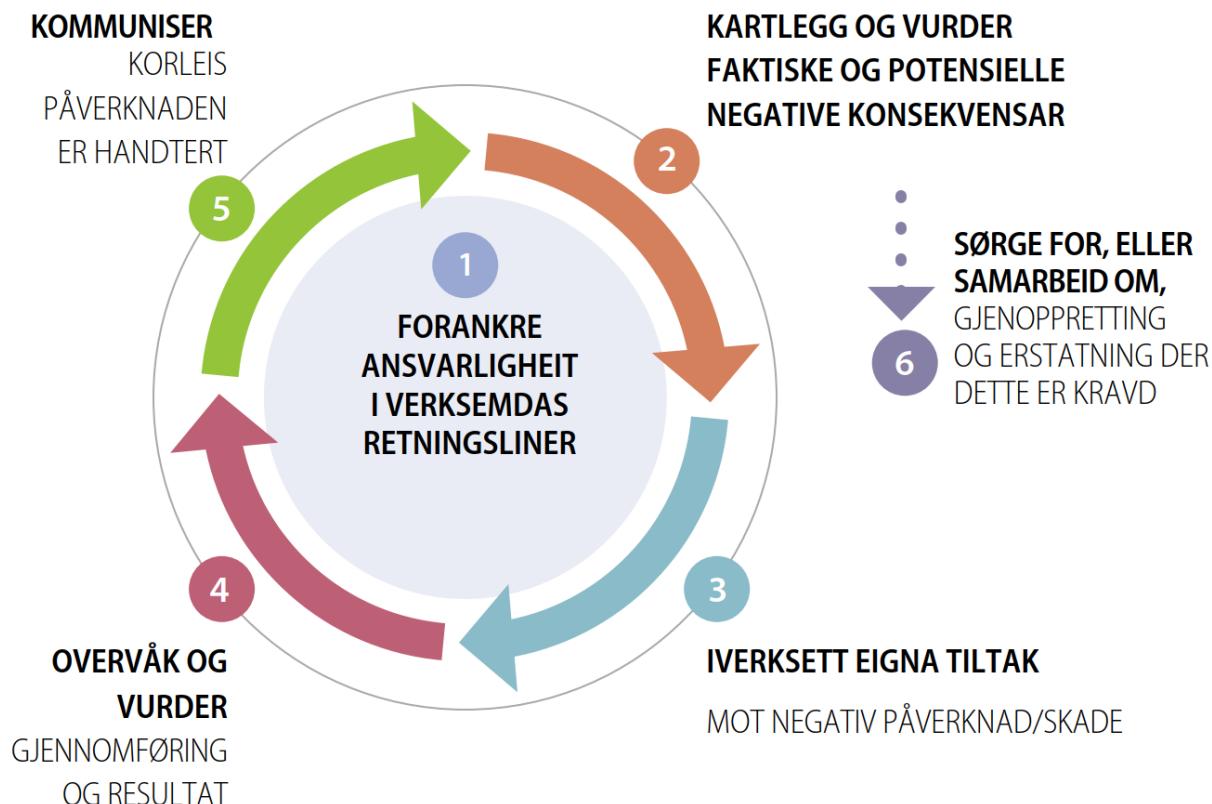
Selskapet driv anleggsverksemd og hovedgeskeft siste åra har vore utbygging og rehabilitering av anlegg tilhøyrande energisektoren. Vårt nedslagsområde er primært gamle Hordaland fylke. Selskapet er sertifisert ISO:9001 og ISO:14001.

GBS Entreprenør AS er eigd av tre akjeselskap, som også innehavar kvart sitt verv i styret av selskapet.

## 2. Aktsemduvurderingar, etter OECDs rettleiar for ansvarleg næringsliv

GBS Entreprenør skal gjera regelmessige aktsemduvurderingar i samsvar med OECDs retningslinjer. Me legg deira aktsemduhjul til grunn for vår prosess. Hjulet består av fylgjande 6 punkter, som er ein kontinuerleg prosess.

**FIGUR 1. AKTSEMDSVURDERINGSPROSSEN FOR GBS ENTREPENØR AS**



- 1) Øverste leiing er ansvarleg jamfør verksemdas retningslinjer. Denne forankringa er gjennomgått av styret i GBS Entreprenør AS.

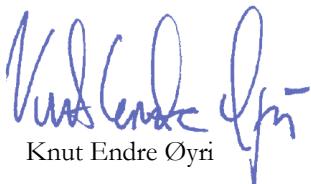
Varsling og klage kan gjerast pr. e-post til [post@gbs-entreprenor.no](mailto:post@gbs-entreprenor.no) Varsling og klager kan koma frå kven som helst. Selskapet har p.t. ikkje motteke noko skriv med spørsmål knytt til handteringa av openheitslova.

- 2) GBS Entreprenør AS føretok aktsemdu- og risikovurderingar knytt til etiske retningslinjer og sømelege arbeidsforhold når me kartlegg oss sjølv, våre verdikjeder og forretningspartnarar. Våre leverandørar skal gjera seg kjend med og forhalda seg til selskapets etiske prinsipp og vår forplikting til å respektere grunnleggjande menneskerettar.

GBS Entreprenør AS har vurdert risiko knytt til leverandørar og underentreprenørar, og har funne at risikoen er låg. Det er ikkje avdekt negative konsekvensar knytt til verksemda sine leverandørar eller underentreprenørar.

Våre leverandørar skal stadfeste at dei held seg til openheitslova.

- 3) Me har tre grader av tiltak som ligg til grunn, med utgangspunkt i prioritering og vurdering frå kartleggingsfasen (2).
    - a. Førebyggja
      - i. Tiltak før skaden skjer. Dersom det vert avdekkat at ein leverandør ikkje stettar våre krav, skal det om mogleg veljast eit ana føretak.
    - b. Begrensa
      - i. Begrensa skadeomfang etter skade/negativ konsekvens. Til dømes tett oppfølging av leverandørar for å hindre negative konsekvensar.
    - c. Stogg
      - i. Den mest alvorlige grad av tiltak. Stogg av aktivitet som bidreg til negative konsekvensar for menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Til dømes terminering av kontraktsforhold.
  - 4) Den øverste leiinga vurderer om tiltak har fungert etter plan.
    - a. Kor mange tiltak som faktisk vart gjennomførde til planlagd tid.
    - b. Kor godt tiltaka har fungert
    - c. Om skade på individ eller grupper faktisk har vorte avverja eller handsama.
  - 5) GBS Entreprenør AS kommuniserer årleg resultat frå utgreiinga etter pkt. 4 i samsvar med lovas §5. Framstillinga vil innehalda eventuelle lovbroter som er avdekt, samt tilfelle der risikoen for slike broter er høg, og kva som eventuelt er gjort av tiltak. Openheitslova stiller ikkje krav til at framstillinga identifiserer leverandørar med namn.
- Status i vårt arbeid med openheitslova vert rapportert årleg til styret.
- 6) Der GBS Entreprenør har forårsaka eller bidrige til negative konsekvensar skal me syrgje for samarbeid om bøting eller yte skadebot der dette er kravd.



Knut Endre Øyri

Dagleg leiar